

Prof. Dr. Tim Vahle-Hinz

Professur für Organisations-, Wirtschafts- und Sozialpsychologie

Beruflicher Werdegang

Seit 10/2019	Professor für Organisations-, Wirtschafts- und Sozialpsychologie an der Psychologischen Hochschule Berlin
4/2019 – 10/2019	Vertretungsprofessor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Medical School Hamburg
9/2016 – 10/2019	Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Postdoc) am Arbeitsbereich Occupational Health Psychology der Humboldt-Universität zu Berlin
10/2016 – 4/2017	Vertretungsprofessor für Occupational Health Psychology an der Humboldt-Universität zu Berlin
10/2013 – 9/2016	Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Postdoc) am Arbeitsbereich Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Hamburg
4/2014 – 10/2014	Vertretungsprofessor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Hamburg
10/2009 – 10/2013	Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Drittmittelprojekt „Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf (RUF)“. Leitung des Teilprojektes „physiologische Befindensmessung
2/2009 – 10/2013	Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Prädoc) am Arbeitsbereich Arbeits- und Organisationspsychologie der Universität Hamburg

Ausbildung

2013	Promotion zum Dr. rer. nat. am Institut für Psychologie der Universität Hamburg Thema der Dissertation: <i>„Psychologische und psychophysiologische Studien zu Arbeit und Gesundheit – Mit besonderer Berücksichtigung von flexiblen Beschäftigungsverhältnissen, Stressspezifität und Schlaf“</i>
2009	Diplom in Psychologie am Institut für Psychologie der Universität Hamburg

Projekte

- 2022-2024 Internationales Kooperationsprojekt "Unlimited leave 2.0". Evaluierung von Trainingsmaßnahmen zur Implementierung von unbegrenztem Urlaub. Projektpartnerinnen: Ass.-Prof. Dr. Jessica de Bloom, Rosalind Franklin Fellow, University of Groningen (Netherlands), Ass.-Prof. Dr. Jana Kühnel, University of Vienna (Austria), Prof. Dr. Christine Syrek, University of Applied Sciences Bonn-Rhein-Sieg (Germany). Gefördert durch das Unternehmen.
- 2019-2021 Internationales Kooperationsprojekt zur Evaluierung der Effekte einer neuen Urlaubsregelung. Gemeinsam mit Dr. Jessica de Bloom (University of Groningen), Dr. Jana Kühnel (Universität Wien), Prof. Dr. Christine Syrek (Hochschule Bonn-Rhein-Sieg). Gefördert durch das Unternehmen.
- 2017-2021 Verbundprojekt: Standards „Guter Arbeit“ und ihre Wirkung auf die Nachhaltigkeit der Erwerbs- und Leistungsfähigkeit. Verantwortlich für das Teilprojekt „Gefährdungsbeurteilung bei flexiblen Beschäftigungsverhältnissen und multikulturellen Belegschaften für Standards guter Arbeit“, gemeinsam mit Dr. Christine Busch (Universität Hamburg). Sprecherin: Prof. Dr. Dorothea Alewell. Gefördert durch die Freie und Hansestadt Hamburg, Behörde für Wissenschaft, Forschung und Gleichstellung im Rahmen der Landesforschungsförderung
- 2016-2019 Verbundprojekt: Lebenszeit 4.0 - Zeitgerechte Region am Beispiel Nordstadt+ (zeitgerecht), Teilvorhaben Zeitkonflikte und Gesundheit - Ansätze zur Prävention. Gemeinsam mit Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Helmut-Schmidt Universität Hamburg), Prof. Dr. Gert Grözinger (Europa-Universität Flensburg), Prof. Dr. Jan Dettmers (Medical School Hamburg) und Dr. Hartmut Seifert. Gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung
- 2009-2013 Verbundprojekt: Flexibilität und Verfügbarkeit durch Arbeit auf Abruf. Leitung Prof. Dr. Eva Bamberg. Leitung des Teilprojektes "Physiologische Befindensmessungen". Gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung

Reviewtätigkeit

- Ad-hoc Reviewer für Journal of Occupational Health Psychology, Work & Stress, Journal of Occupational and Organizational Psychology, European Journal of Work & Organizational Psychology, Journal of Sleep Research, Wirtschaftspsychologie, Management Revue, Industrial Health, European Journal of Health Psychology, Journal of Managerial Psychology, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, International Journal of Stress Management, Applied Psychology: An International Review